



**BWRDD DIOGELU PLANT CANOLBARTH A
GORLLEWIN CYMRU
CYSUR
THE MID & WEST WALES SAFEGUARDING
CHILDREN BOARD**

CYNLLUN BLYNYDDOL 2017-18 ANNUAL PLAN



CYFLWYNIAD

Rwy'n falch o gyflwyno'r cynllun blynyddol cyntaf ar gyfer bwrdd Diogelu Plant Canolbarth a Gorllewin Cymru (CYSUR). Sefydlwyd y Byrddau Diogelu Rhanbarthol (CYSUR ac eraill) dan Adran 7 o Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014. Mae Bwrdd Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru yn gofalu am gymunedau Sir Benfro, Sir Gâr, Ceredigion a Phowys, gyda'r prif ffocws ar ddiogelu plant sy'n dioddef o neu mewn perygl o gamdriniaeth, esgeulustod neu fathau eraill o niwed. Nod y Bwrdd yw gwarchod plant ar draws y rhanbarth trwy godi ymwybyddiaeth materion diogelu plant gyda'r cyhoedd. Mae hefyd yn cynnig cefnogaeth, cyngor ac arweiniad i weithwyr proffesiynol sy'n gweithio yn ein cymunedau lleol ac yn darparu amrywiaeth o wasanaethau gwirfoddol a statudol. Felly, mae gwaith y bwrdd yn berthnasol i'r gymuned gyfan, yn ogystal â gweithwyr proffesiynol fel nyrsys, ymwelwyr iechyd, athrawon, swyddogion heddlu, gweithwyr cymdeithasol a swyddogion prawf. Cefnogir ymarfer proffesiynol ymhellach trwy gydgyssylltu Adolygiadau Ymarfer Plant ymhle mae'r ymarferion dysgu strwythuredig yn galluogi ymarferwyr i adlewyrchu ar ymarfer proffesiynol pan fydd plant yn marw neu'n dioddef o niwed difrifol. Mae oedolion bregus yn cael eu gwarchod gan y bwrdd diogelu oedolion rhanbarthol, CWMPAS.

Mae ardal Canolbarth a Gorllewin Cymru yn gofalu am bron i hanner arwynebedd tir Cymru, ac yn cynnwys ardaloedd gwledig a threfol iawn. Mae'r amrywiaeth wedi ein harwain i ddatblygu pedwar grŵp cyflawni gweithredol ym mhob un o'r pedair sir, er mwyn adlewyrchu'r amrywiaeth yn yr ardaloedd hyn. Rwy'n falch iawn o hanes gwaith partneriaeth yn llwyddo yn yr ardal hon, ac yn grediniol y bydd y cynllun gweithredu yn arwain at welliannau pellach yn yr ymarfer a fydd yn sicrhau bod plant mor ddiogel â phosibl yn y rhanbarth hwn.



Jake Morgan (Cadeirydd)

Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymunedol
Cyngor Sir Caerfyrddin

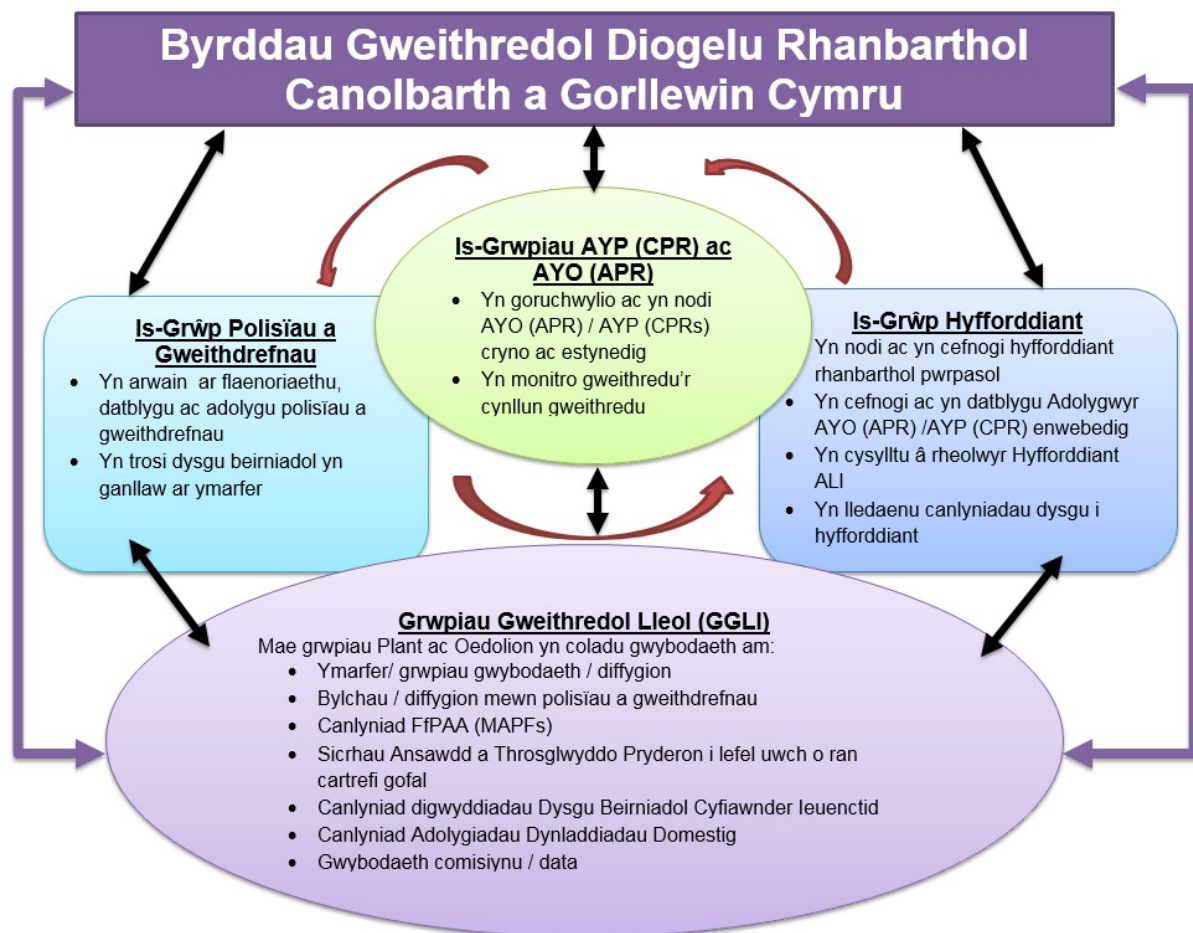
EIN GWELEDIGAETH

Gweledigaeth Bwrdd Diogelu Plant Rhanbarthol CYSUR yw bod pob plentyn yn byw ei fywyd yn rhydd rhag trais, camdriniaeth, esgeulustod a cham-fanteisio a bod eu hawliau yn cael eu diogelu. Mae'r holl waith diogelu yn sensitif i ac wedi'i wreiddio'n gadarn mewn rhoi parch i wahaniaethau o ran hil, ethnigrwydd, diwylliant, gallu, ffydd a chyfeiriadedd rhywiol. Mae ymgysylltu gyda a bod yn ymatebol i anghenion yr holl randdeiliaid, gan gynnwys plant a phobl ifanc sydd mewn perygl, eu teuluoedd, gofalu, darparu'r gwasanaethau a'r gymuned ehangach, yn hanfodol er mwyn hyrwyddo gweledigaeth y Bwrdd.

Aelodaeth Bwrdd Gweithredol CYSUR	
Jake Morgan (Cadeirydd) Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymunedol, Cyngor Sir Caerfyrddin	Neuadd y Sir, Caerfyrddin, Sir Gaerfyrddin SA31 1JP
Rhiannon Jones (Is-gadeirydd) Cyfarwyddwr Nyrsio, Bwrdd Iechyd Addysgu Powys	Pencadlys Bwrdd Iechyd Addysgu Powys, Glasbury House, Ysbyty Bronllys, Bronllys, Powys LD3 0LS
Sue Darnbrook Cyfarwyddwr Strategol Gofal, Diogelu a Ffordd o Fyw Cyngor Sir Ceredigion	Neuadd y Sir, Penmorfa, Aberaeron, Ceredigion SA46 0PA
Jonathan Griffiths Cyfarwyddwr Gofal Cymdeithasol a Hamdden, Cyngor Sir Penfro	Neuadd y Sir, Hwlfordd, Sir Benfro SA61 1TP
Carol Shillabeer Cyfarwyddwr Strategol Dros Dro – Pobl, Cyngor Sir Powys	Neuadd y Sir, Llandrindod, Powys LD1 5LG
Stefan Smith Pennaeth Gwasanaethau Plant Cyngor Sir Caerfyrddin	Adeilad 2, Parc Dewi Sant, Heol Ffynnon Job, Caerfyrddin, Sir Gaerfyrddin SA31 3HB
Elfed Hopkins Pennaeth Gwasanaethau Teuluoedd a Phlant, Cyngor Sir Ceredigion	Neuadd y Sir, Penmorfa, Aberaeron, Ceredigion SA46 0PA
Allison Parkinson Pennaeth Gwasanaethau Plant a Diogelu, Cyngor Sir Penfro	Neuadd y Sir, Hwlfordd, Sir Benfro SA61 1TP
Carolann James Pennaeth Gwasanaethau Plant Cyngor Sir Powys	Neuadd y Sir, Llandrindod, Powys LD1 5LG
Kate Evan-Hughes Cynrychiolydd rhanbarthol y Cyfarwyddwyr Addysg	Neuadd y Sir, Hwlfordd, Sir Benfro SA61 1TP
Anthony Griffiths Uwch-arolygydd, Heddlu Dyfed Powys	Uned Amddiffyn Pobl sy'n Agored i Niwed, Pencadlys yr Heddlu, Llangynnwr, Caerfyrddin, Sir Gaerfyrddin SA31 2PF
Christine Harley Prif Weithredwr Cynorthwyol, Y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol	7 Heol Dŵr, Caerfyrddin, Sir Gaerfyrddin SA31 1PY

Deanne Martin Prif Weithredwr Cynorthwyol, Cwmni Adsefydlu Cymunedol Cymru	7 Heol Dŵr, Caerfyrddin, Sir Gaerfyrddin SA31 1PY
Mandy Davies Cyfarwyddwr Nyrsio, Ansawdd a Phrofiad y Claf, Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda	Swyddfeydd Corfforaethol, Adeilad Ystwyth, Hafan Derwen, Parc Dewi Sant, Heol Ffynnon Job, Caerfyrddin, Sir Gaerfyrddin SA31 3BB
Sian Passey Cyfarwyddwr Cynorthwyol Sicrwydd Nyrsio A Diogelu Nyrsio Corfforedig, Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda	Ysbyty Glangwili, Heol Dolgwilli, Caerfyrddin, Sir Gaerfyrddin SA31 2AF
Nicola Edwards Pennaeth Diogelu Oedolion a Phlant (Nyrs Benodol), Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda	Ysbyty Glangwili, Heol Dolgwilli, Caerfyrddin, Sir Gaerfyrddin SA31 2AF
Dr Velupillai Vipulendran Meddyg Penodol, Amddiffyn Plant	Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda Ysbyty Llwynhelyg, Heol Abergwaun, Hwlfordd, Sir Benfro SA61 2PZ
Dr Ingrid Prosser Meddyg Penodol, Amddiffyn Plant	Pencadlys Bwrdd Iechyd Addysgu Powys, Glasbury House, Ysbyty Bronllys, Bronllys, Powys LD3 0LS
Pauline Galluccio Cyfarwyddwr Cynorthwyol Diogelu (Nyrs Benodol), Bwrdd Iechyd Addysgu Powys	Pencadlys Bwrdd Iechyd Addysgu Powys, Glasbury House, Ysbyty Bronllys, Bronllys, Powys LD3 0LS
Karen Toohey Nyrs Ddynodedig, Tîm Diogelu Cenedlaethol (GIG Cymru), Iechyd Cyhoeddus Cymru	Tîm Diogelu Cenedlaethol (GIG Cymru), Parc Dewi Sant, Heol Ffynnon Job, Caerfyrddin, Sir Gaerfyrddin SA31 3BB
Nikki Harvey Pennaeth Diogelu, Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwlans Cymru	Llawr 1af, Cwrt y Castell, Ffordd y Ffenics, Abertawe SA7 9LA
Steve Davis Cynrychiolydd rhanbarthol y Rheolwyr Cyfiawnder Ieuenctid	Neuadd y Sir, Hwlfordd, Sir Benfro SA61 1TP
Julie Breckon Rheolwr Busnes, Bwrdd Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru	Bwrdd Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru Neuadd y Sir, Hwlfordd, Sir Benfro SA61 1TP

STRWYTHUR Y BWRDD



Y Bwrdd Gweithredol:

Mae Bwrdd Gweithredol CYSUR yn fwrdd rhanbarthol trosfwaol sy'n ceisio monitro a gwella gweithgarwch diogelu rhanbarthol. Mae'r Bwrdd Gweithredol yn cynnwys uwch swyddogion o'r holl bartneriaid ac asiantaethau statudol allweddol (gweler y tabl aelodaeth uchod). Mae'r Bwrdd Gweithredol yn ceisio sicrhau ei fod yn darparu arweinyddiaeth a chyfarwyddyd cryf i'w holl bartneriaid statudol ac mae'n gwneud hyn drwy nodi blaenoriaethau strategol blynyddol a chanlyniadau dymunol o ran gweithgarwch ac ymarfer diogelu. Mae'r Bwrdd Gweithredol hefyd yn gweithio'n agos gyda, yn cefnogi ac yn arwain Is-grwpiau lleol a rhanbarthol amrywiol CYSUR.

Grwpiau Gweithredol Lleol:

Mae pob un o'r pedwar Awdurdod Lleol yng Nghanolbarth a Gorllewin Cymru yn cynnal Grwpiau Gweithredol Lleol (GGLI). Mae pwrpas, aelodaeth a strwythur y GGLI hyn yn adlewyrchu rhai'r Bwrdd Gweithredol. Ond prif nod y GGLI yw monitro a dadansoddi arferion diogelu yn lleol, yn hytrach nag yn rhanbarthol. Mae'r aelodaeth yn cynnwys Pennaeth y Gwasanaethau Oedolion, sy'n cadeirio'r grŵp, uwch reolwyr a swyddogion o asiantaethau statudol lleol, gan gynnwys Iechyd, yr Heddlu a'r Gwasanaeth Prawf. Mae GGLI yn ceisio gwella arferion diogelu yn lleol trwy drafod gweithgarwch diogelu lleol mewn amgylchedd agored a thryloyw, rhannu a dadansoddi data lleol a chynnal archwiliadau o ymarfer. Mae GGLI yn ceisio rhannu a chydabod enghreifftiau o arferion diogelu da eto byddant yn herio asiantaethau yn broffesiynol ac yn eu dal i gyfrif pan fydd arferion diogelu yn disgyn yn is na'r safonau a ddisgwyllir.

Is-grŵp Adolygiadau Ymarfer Plant Rhanbarthol:

Mae'r Is-grŵp Adolygiadau Ymarfer Plant (AYP) yn ystyried atgyfeiriadau gan asiantaethau lle mae plentyn naill ai wedi marw neu wedi dioddef amhariad sylweddol ar iechyd a datblygiad o ganlyniad i gam-drin ac esgeulustod. Mae'r Is-grŵp Adolygiadau Ymarfer Plant rhanbarthol yn ystyried gwybodaeth yn erbyn meini prawf a ddiffiniwyd o fewn 'Gweithio gyda'n Gilydd i Ddiogelu Pobl Cyfrol 2 – Adolygiadau Ymarfer Plant' ac yn gwneud argymhelliad i Gadeirydd CYSUR ynghylch a oes canlyniadau dysgu yn cael eu nodi ac a ddylai Adolygiad Ymarfer Plant gael ei wneud i ddysgu gwersi. Cyflawnir Adolygiadau Ymarfer gan grŵp aml-asiantaeth o weithwyr proffesiynol sy'n dadansoddi gwybodaeth ar y cyd, ac yn nodi unrhyw themâu ymarfer a gwersi i'w dysgu. Yna caiff yr adroddiad ei gyhoeddi fel Adolygiad Ymarfer Plant ar wefan y Bwrdd.

Is-grŵp Polisiâu a Gweithdrefnau Rhanbarthol:

Mae'r Is-grŵp Polisiâu a Gweithdrefnau yn gweithredu ar y cyd a chyda chwaer fwrdd CYSUR, CWMPAS. Mae'r Is-grŵp yn ceisio darparu canllawiau i weithwyr proffesiynol trwy ddatblygu polisiâu a gweithdrefnau rhanbarthol. Mae nifer o bolisiâu a gweithdrefnau lleol yn eu lle o fewn pob corff sy'n aelod. Un o amcanion allweddol CYSUR yn 2017/18 yw gweithio tuag at ddatblygu'r rhain yn bolisiâu a gweithdrefnau rhanbarthol i helpu i hyrwyddo ymateb rhanbarthol mwy cyson i arfer diogelu.

Is-grŵp Hyfforddiant Rhanbarthol:

Mae'r Is-grŵp Hyfforddiant hefyd yn gweithredu ar y cyd a chyda chwaer fwrdd CYSUR, CWMPAS. Mae'n ceisio cefnogi ac arwain y gwaith o gyflwyno hyfforddiant diogelu a dysgu ar draws y pedair ardal awdurdod lleol a sefydliadau sy'n asiantaethau partner. Mae'r Is-grŵp Hyfforddiant yn gweithio'n agos gydag adrannau hyfforddi sefydliadol i sicrhau a hyrwyddo ansawdd a chysondeb hyfforddiant diogelu a darparu. Gall y grŵp gomisiynu hyfforddiant diogelu arbenigol, pwrpasol ar draws y rhanbarth ac mae'n gweithio'n agos gydag Is-grwpiau eraill megis yr Is-grŵp Adolygu Ymarfer Plant i sicrhau bod unrhyw ganlyniadau dysgu a nodwyd o ganlyniad i Adolygiadau Ymarfer Plant yn cael eu dosbarthu i'r staff.

EIN CANLYNIADAU STRATEGOL

1. Gwella Canlyniadau: Bod yn sicr bod ymatebion effeithlon, effeithiol a chydlynol i anghenion canfyddedig plant, ar draws y 'continwmm angen' sy'n arwain at ganlyniadau gwell i'r plant hynny
2. Gwell Ymgysylltu: Dangos bod llais y plentyn yn ganolog i'n gwaith, a bod barn plant, pobl ifanc, eu teuluoedd ac ymarferwyr rheng flaen yn llywio arferion ac yn rhoi ffurf ar wasanaethau
3. Mwy o Wybodaeth: Bod yn sicr ein bod yn adnabod y plant sydd yn y perygl mwyaf yn ein rhanbarth ac yn eu diogelu yn effeithiol
4. Dysgu Parhaus: Datblygu'n barhaus a gwella'r ffordd yr ydym yn gweithio er mwyn i ganlyniadau ar gyfer plant sydd mewn perygl wella
5. Arweinyddiaeth Gref: Darparu arweinyddiaeth strategol ar draws y bartneriaeth mewn perthynas â diogelu

6. Cydymffurfiaeth y gwelir tystiolaeth ohoni: Sicrhau bod Byrddau Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru yn gallu dangos effeithiolrwydd o ran cyflawni yn erbyn eu swyddogaethau statudol

Mae sut y bwriadwn gyflawni'r canlyniadau hyn yn cael ei amlinellu yn y cynllun busnes isod:

CYSUR: Bwrdd Diogelu Plant Rhanbarthol Canolbarth a Gorllewin Cymru Cynllun Strategol Blynyddol 2017-18



EIN CYNLLUN AR GYFER 2017/18

1. Gwella Canlyniadau: Bod yn sicr bod ymatebion effeithlon, effeithiol a chydlynol i anghenion canfyddedig plant, ar draws y 'continwrm angen' sy'n arwain at ganlyniadau gwell i'r plant hynny

Y ffocws ar gyfer eleni:

- Gwella'r modd y darperir gwasanaethau yn seiliedig ar ddadansoddiad o ddata Sicrhau Ansawdd rhanbarthol
- Cynyddu effeithiolrwydd Bwrdd CYSUR o ran cydgysylltu'r busnes diogelu ar draws y rhanbarth

Beth rydym yn mynd i'w wneud?	Sut rydym yn mynd i'w wneud?	Pwy sy'n gyfrifol?	Sut byddwn yn mesur llwyddiant?
1.1 Gwella ansawdd y wybodaeth a ddarperir i Fwrdd Gweithredol CYSUR mewn perthynas â gweithgaredd diogelu rhanbarthol	<ul style="list-style-type: none"> • Gweithredu Fframwaith Adrodd a Sicrhau Ansawdd Rhanbarthol i ddarparu data diogelu cymaradwy rhanbarthol i'r Bwrdd Gweithredol a fydd yn nodi'r plant sydd yn y perygl mwyaf, yn ogystal â themâu allweddol a thueddiadau o fewn cyd-destun cenedlaethol, rhanbarthol a lleol 	Uned Fusnes Bwrdd Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru	Sicrhau bod y Fframwaith Adrodd a Sicrhau Ansawdd Rhanbarthol yn cael ei ddefnyddio'n effeithiol i adnabod y plant sydd yn y perygl mwyaf a meysydd i'w gwella o ran darparu gwasanaethau
	<ul style="list-style-type: none"> • Casglu data lleol o GGLI ar y Fframwaith Adrodd a Sicrhau Ansawdd a dadansoddi'r modd y darperir gwasanaeth o safbwynt rhanbarthol i nodi meysydd allweddol o welliant ar draws y rhanbarth 		Gweithredu rhaglen archwilio thematig
	<ul style="list-style-type: none"> • Gweithredu rhaglen archwilio thematig flynyddol a fydd yn canolbwyntio ar feysydd blaenoriaeth a nodwyd • O'r archwiliadau hyn nodi canlyniadau dysgu a'u lledaenu'n lleol drwy ddatblygu rhaglen Fforwm Proffesiynol Aml-Asiantaethol ranbarthol 		Gweithredu rhaglen Fforwm Proffesiynol Aml-Asiantaethol ranbarthol
1.2 Cryfhau trefniadau adrodd a llif cyfathrebu rhwng y Bwrdd Gweithredol a'r Grwpiau Gweithredol Lleol	<ul style="list-style-type: none"> • Parhau i wella a datblygu trefniadau 'adrodd am eithriadau' i Gadeiryddion GGLI adrodd i'r Bwrdd Gweithredol 	Uned Fusnes BDCGC	Adroddiadau wedi'u targedu'n well gan Gadeirydd GGLI i Fwrdd Gweithredol CYSUR
	<ul style="list-style-type: none"> • Cynnydd o ran cynlluniau gweithredu rhanbarthol i'w hadrodd gan GGLI i'r Bwrdd Gweithredol fel rhan o'r Fframwaith Adrodd a Sicrhau Ansawdd Rhanbarthol 		

1.3 Gwella'r cymorth busnes i'r Bwrdd ac Is-grwpiau er mwyn gwella cydlynu ffrydiau gwaith diogelu'r Bwrdd	<ul style="list-style-type: none"> Datblygu cynlluniau gwaith ar gyfer yr Is-grwpiau Hyfforddiant Rhanbarthol a Pholisïau a Gweithdrefnau gyda blaenoriaethau ac amserlenni gwaith a nodir 	Uned Fusnes BDCGC	Cynlluniau gwaith yn eu lle
	<ul style="list-style-type: none"> Datblygu'r broses ar gyfer monitro cynlluniau gweithredu Adolygu Ymarfer Plant Rhanbarthol a'r Fforwm Proffesiynol Aml-Asiantaethol i sicrhau bod unrhyw ganlyniadau dysgu a nodir yn cael eu lledaenu 		Proses ar gyfer monitro cynlluniau gweithredu yn ei lle
	<ul style="list-style-type: none"> Gwella effeithlonrwydd a phrydlondeb y gwaith o gylchredeg agendâu a phapurau trwy gynhyrchu calendr clir o amserlenni a therfynau amser ar gyfer y Bwrdd Gweithredol, y GGLI a chyfarfodydd Is-grwpiau 		Creu Cynlluniwr Busnes y Bwrdd ar gyfer 2017-18
	<ul style="list-style-type: none"> Strwythuro capasiti ar gyfer cefnogi busnes a lefelau staffio, gan gynnwys addasu'r staff presennol a recriwtio hanner swydd cefnogi busnes ychwanegol yn benodol ar gyfer cefnogi'r Bwrdd 		Yr Uned Fusnes yn gweithio ar gapasiti llawn
1.4 Sefydlu trothwyon mwy cyson ar gyfer plant ar draws y continwwm o angen o'r gwasanaethau cyffredinol ac ataliol i'r rhai sy'n gymwys i dderbyn gofal a chymorth a'r rheiny sydd mewn perygl o niwed ac sydd angen eu hamddiffyn	<ul style="list-style-type: none"> Cwblhau'r ddogfen trothwy ranbarthol am dderbyn cymorth yn gynnar a fydd yn nodi ac yn egluro pa lefel o gymorth ac ymyrraeth y dylid eu darparu i deuluoedd yn dibynnu ar y lefel o angen a nodwyd 	Is-grŵp Polisïau a Gweithdrefnau	Dogfen ranbarthol yn ei lle
	<ul style="list-style-type: none"> Sefydlu safiad ranbarthol ar Drefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid (TDRhCRh) drwy ddatblygu ymateb cyson i reoli cyfeiriadau 		Cytunwyd ynghylch y sefyllfa ranbarthol
1.5 Annog ysgolion i wneud defnydd gwell o wasanaethau ymyrraeth gynnar	<ul style="list-style-type: none"> Cyfarfodydd chwarterol rhwng Rheolwr y Bwrdd a'r pedwar arweinydd ranbarthol Diogelu mewn Addysg i wella cyfathrebu ranbarthol 	Rheolwr y Bwrdd a'r arweinwyr	Cynnal cyfarfodydd rheolaidd

<p>cyffredinol mewn perthynas â CRhP, gan gynnwys y rhaglen Gudd a'r rhaglen Sbectwm</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rhoddir ystyriaeth gan bedwar arweinydd rhanbarthol Diogelu mewn Addysg i gynnal archwiliad o ymgysylltu ag ysgolion a manteisio ar y gwasanaethau atal cyffredinol sy'n gysylltiedig â CRhP 	<p>Diogelu mewn Addysg</p>	<p>Cynnal archwiliad o ymgysylltu ag ysgolion</p>
--	--	----------------------------	---

2. Gwell Ymgysylltu: Dangos bod llais y plentyn yn ganolog i'n gwaith, a bod barn plant, pobl ifanc, eu teuluoedd ac ymarferwyr rheng flaen yn llywio arferion ac yn rhoi ffurf ar wasanaethau

Y ffocws ar gyfer eleni:

- Cefnogi a chryfhau cyfathrebu gyda Bwrdd Diogelu Iau CADW
- Cynnal ymgynghori cadarn gyda'r holl randdeiliaid i sicrhau bod llais y plentyn yn ganolog i'n gwaith
- Gwella ymgysylltiad a chyfathrebu gyda grwpiau agored i niwed a defnyddwyr gwasanaeth
- Codi ymwybyddiaeth o swyddogaethau, proffil a gweithgaredd y Bwrdd

Beth rydym yn mynd i'w wneud?	Sut ydym yn mynd i'w wneud?	Pwy sy'n gyfrifol?	Sut byddwn yn mesur llwyddiant?
2.1 Gwella cyfathrebu a chryfhau'r berthynas rhwng Bwrdd Gweithredol CYSUR a Bwrdd Diogelu Iau CADW	<ul style="list-style-type: none"> • Fel eitem sefydlog ar yr agenda, darparu adroddiadau briffio chwarterol i Fwrdd Gweithredol CYSUR ar ran Bwrdd Diogelu Iau CADW i gynnwys eu barn a'u dymuniadau o ran diogelu. 	Tros Gynnal a Rheolwr BDCGC	Mae barn pobl yn cael ei gofnodi ar gofnodion Bwrdd CYSUR
	<ul style="list-style-type: none"> • Gwahoddiad dwyochrog i'w ymestyn i aelodau'r Bwrdd Gweithredol Uwch ac Iau i fynychu a chymryd rhan yng nghyfarfodydd Bwrdd chwarterol CYSUR a CAD, fel y bo'n briodol 	Aelodau CADW a CYSUR	Aelodau Bwrdd CADW a CYSUR i fynychu cyfarfodydd ei gilydd o leiaf ddwywaith y flwyddyn
2.2 Sicrhau bod Bwrdd Gweithredol CYSUR yn deall ac yn ymwybodol o farn ymarferwyr a phrofiadau rheng flaen o fewn cydestun gwaith diogelu	<ul style="list-style-type: none"> • Llais a phrofiad ymarferwyr rheng flaen i gael eu nodi a'u hadrodd i'r Bwrdd Gweithredol trwy weithredu'r Fframwaith Sicrhau Ansawdd Rhanbarthol a chynnal archwiliadau ymarfer rheolaidd 	Uned Fusnes BDCGC	Llais ymarferwyr yn cael ei adlewyrchu ym musnes Bwrdd CYSUR
	<ul style="list-style-type: none"> • Sicrhau bod ymarferwyr rheng flaen yn cael eu cynnwys yn y gwaith o ddatblygu hyfforddiant, polisïau a phrotocolau 		
2.3 Sicrhau bod barn a dymuniadau plant, pobl ifanc a'u teuluoedd yn cael eu hystyried yng nghyd-	<ul style="list-style-type: none"> • Sicrhau y gofynnir i blant, pobl ifanc a'u teuluoedd am eu barn am y gwaith o ddatblygu polisïau a phrotocolau newydd 	Uned Fusnes BDCGC	Llais plant, pobl ifanc a theuluoedd yn cael ei adlewyrchu ym musnes Bwrdd CYSUR

destun gwaith diogelu			
2.4 Ystyried ffyrdd y gall y Bwrdd ymgysylltu'n fwy uniongyrchol gyda defnyddwyr gwasanaeth ac aelodau'r gymuned	<ul style="list-style-type: none"> Defnyddio'r Wythnos Diogelu Genedlaethol fel llwyfan i ymgysylltu ag aelodau'r cyhoedd a'r gymuned am ddiogelu ac i godi ymwybyddiaeth am y Bwrdd, ei broffil a'i swyddogaethau. 	Uned Fusnes BDCGC	Trefnu digwyddiadau lleol a rhanbarthol yn ystod yr Wythnos Diogelu Genedlaethol
	<ul style="list-style-type: none"> Fel rhan o'u Cylch Gorchwyl newydd, bydd yn ofynnol i Grwpiau Gweithredol Lleol sicrhau bod barn y grwpiau cymunedol a defnyddwyr gwasanaeth yn cael ei bwydo i mewn a'i hystyried fel rhan o'u cyfarfodydd. 	Grwpiau Gweithredol Lleol	Mae sylwadau yn cael eu cofnodi ar gofnodion cyfarfodydd GGLI
2.5 Gwella a gwneud y defnydd gorau o bresenoldeb ar-lein y Bwrdd i ymgysylltu â'r cyhoedd yn gyffredinol	<ul style="list-style-type: none"> Datblygu wefan y Bwrdd ymhellach i fod yn hwb ar gyfer rhannu gwybodaeth i aelodau'r cyhoedd, grwpiau cymunedol a gweithwyr proffesiynol 	Uned Fusnes BDCGC	Hwb Gwybodaeth ar y wefan
	<ul style="list-style-type: none"> Sefydlu a datblygu cysylltiadau gyda holl wefannau'r asiantaethau a phartneriaid, gan gynnwys yr Bwrdd Diogelu Annibynnol Cenedlaethol (BDAC) pan fydd wedi ei ddatblygu 		Cysylltiadau ar y wefan
	<ul style="list-style-type: none"> Datblygu deunydd cyhoeddusrwydd a defnyddio presenoldeb ar-lein CYSUR er mwyn codi ymwybyddiaeth o'r Bwrdd ymysg y cyhoedd yn gyffredinol mewn ffordd amserol 		Datganiadau i'r wasg a sylw yn y cyfryngau
	<ul style="list-style-type: none"> Cyhoeddi Adroddiad Blynyddol CYSUR ar y wefan i dynnu sylw at gynnydd a gweithgarwch 		Adroddiad Blynyddol yn cael ei gyhoeddi ar y wefan

3. Mwy o Wybodaeth: Bod yn sicr ein bod yn adnabod y plant sydd yn y perygl mwyaf yn ein rhanbarth ac eu diogelu yn effeithiol

<p>Y ffocws ar gyfer eleni:</p> <ul style="list-style-type: none"> Hunan-niweidio a hunanladdiad ymhlith pobl ifanc yn eu harddegau Plant sy'n cael eu Haddysgu Gartref yn Ddewisol 	<ul style="list-style-type: none"> Teuluoedd y mae'n anodd ymgysylltu â nhw Camfanteisio'n Rhywiol ar Blant (CRhP) Plant yr effeithir arnynt gan rieni gyda salwch meddwl
--	--

Beth rydym yn mynd i'w wneud?	Sut rydym yn mynd i'w wneud?	Pwy sy'n gyfrifol?	Sut byddwn yn mesur llwyddiant?
3.1 Sicrhau dull cyson rhanbarthol tuag at ddiogelu plant sy'n cael eu Haddysgu Gartref yn Ddewisol	<ul style="list-style-type: none"> Datblygu protocol rhanbarthol i ddiogelu plant sy'n rhai sy'n cael eu Haddysgu Gartref yn Ddewisol 	Is-grŵp Polisiâu a Gweithdrefnau	Datblygu a chymeradwyo Protocol
	<ul style="list-style-type: none"> Ystyried a oes angen i unrhyw friffio neu anghenion hyfforddi gael eu cyflwyno yn rhanbarthol 	Grwp Hyfforddi Rhanbarthol	Darparu hyfforddiant rhanbarthol cyson
	<ul style="list-style-type: none"> Parhau deialog a chyfathrebu â LIC a'r BDAC ar ran y Bwrdd i gryfhau deddfwriaeth o ran diogelu plant sy'n rhai sy'n cael eu Haddysgu Gartref yn Ddewisol 	Rheolwr BCCGC	Barn y Bwrdd yn cael ei hystyried gan ddeddfwyr
3.2 Hwyluso dysgu rhanbarthol mewn perthynas â hunan-niweidio a hunanladdiad ymysg pobl ifanc yn eu harddegau	<ul style="list-style-type: none"> Archwiliad rhanbarthol i'w gynnal mewn cysylltiad â hunan-niweidio a hunanladdiad ymysg pobl ifanc yn eu harddegau fel rhan o raglen Archwiliad Rhanbarthol y Bwrdd 	Uned Fusnes BDCGC	Gwell ymwybyddiaeth o sefyllfa bresennol y rhanbarth ar y mater hwn
	<ul style="list-style-type: none"> Digwyddiad dysgu rhanbarthol ar hunanladdiad ymysg pobl ifanc yn eu harddegau i'w drefnu a chanlyniadau'r dysgu i gael eu lledaenu 		Canlyniadau dysgu yn cael eu lledaenu i wella arferion yn y rhanbarth
3.3 Cryfhau a gwella sut rydym yn gweithio gyda gwrthdaro a theuluoedd sydd yn gyfrwys ac yn anodd ymgysylltu â nhw	<ul style="list-style-type: none"> Comisiynu a darparu hyfforddiant rhanbarthol o ran gweithio gyda gwrthdaro a theuluoedd heriol 	Is-grŵp Hyfforddiant Rhanbarthol	Darparu hyfforddiant rhanbarthol cyson

3.4 Datblygu ar a chryfhau ymateb y rhanbarth i Gamfanteisio'n Rhywiol ar Blant (CRhP)	<ul style="list-style-type: none"> • Ymarferiad cwmpasu a mapio rhanbarthol ar wasanaethau CRhP, cefnogaeth ac adnoddau i gael eu hystyried gan y Bwrdd o fewn cyd-destun y cynllun i fod yn sail i gynllunio ac ymateb i'r dyfodol 	Bwrdd CYSUR	Cynllun Gweithredu CRhP Rhanbarthol cryfach
	<ul style="list-style-type: none"> • Cyflwyno'r Cynllun Gweithredu cam fanteisio Rhywiol ar Blant Rhanbarthol 	Bwrdd CYSUR	Darpariaeth cam-fanteisio rhywiol ar blant yn cael ei fonitro ar draws y rhanbarth
	<ul style="list-style-type: none"> • Sesiynau hyfforddi aml-asiantaethol ar reoli ac ymateb i Ymddygiad Rhywiol Niweidiol i gael eu darparu ar draws y rhanbarth gan Weithiwr Prosiect Gwella 	Is-grŵp Hyfforddiant Rhanbarthol	Darparu hyfforddiant rhanbarthol cyson
3.5 Datblygu ymateb rhanbarthol i ddiogelu plant rhieni sydd â salwch meddwl wedi ei nodi	<ul style="list-style-type: none"> • Datblygu protocol rhanbarthol i ddiogelu plant sy'n cael eu heffeithio gan salwch meddwl rhieni 	Is-grŵp Polisiâu a Gweithdrefnau	Protocol rhanbarthol wedi ei ddatblygu a'i gymeradwyo

4. Dysgu Parhaus: Datblygu'n barhaus a gwella'r ffordd yr ydym yn gweithio er mwyn i ganlyniadau ar gyfer plant sydd mewn perygl wella

Y ffocws ar gyfer eleni:

- Lledaenu dysgu ar draws y rhanbarth
- Proses Adolygu Ymarfer rhanbarthol clir a chyson
- Gwell ymwybyddiaeth o swyddogaethau statudol y Bwrdd
- Cysylltu hyfforddiant diogelu a dysgu ag arfer diogelu

Beth rydym yn mynd i'w wneud?	Sut ydym yn mynd i'w wneud?	Pwy sy'n gyfrifol?	Sut byddwn yn mesur llwyddiant?
4.1 Datblygu a chryfhau'r Is-grŵp Hyfforddiant Rhanbarthol i bob oed a ffurfiwyd yn ddiweddar	• Datblygu cynllun gweithredu tymor byr i ganolog i nodi a chyflwyno camau blaenoriaeth gan gynnwys blaenoriaethau hyfforddi a nodwyd gan Adolygiadau Ymarfer Plant rhanbarthol a Fforymau Proffesiynol Aml-asiantaethol	Is-Grŵp Hyfforddiant Rhanbarthol ac Uned Fusnes BDCGC	Cynllun Gweithredu Hyfforddiant Rhanbarthol yn ei le
	• Datblygu strategaeth hyfforddi ranbarthol a fydd yn helpu i lunio a chanolbwyntio ar amcanion allweddol y grŵp a datblygu cynllun a nodau tymor hir		Strategaeth Hyfforddiant Ranbarthol yn ei lle
	• Nodi, recriwtio, hyfforddi a chefnogi grŵp aml-asiantaeth o ymarferwyr i arwain adolygiadau ymarfer fel Adolygwyr Annibynnol a chefnogi'r gwaith o gyflwyno rhaglen Fforymau Proffesiynol Aml-asiantaethol ranbarthol		Sefydlu cronfa o Adolygwyr Annibynnol wedi'u hyfforddi
4.2 Datblygu diwylliant o ddysgu parhaus a lledaenu hyn yn eang i holl asiantaethau partner y Bwrdd ac ymarferwyr	• Datblygu rhaglen reolaidd o Fforymau Proffesiynol Aml-Asiantaethol ranbarthol fydd yn lledaenu'r negeseuon o archwiliadau lleol a rhanbarthol fel rhan o Fframwaith Adrodd a Sicrhau Ansawdd Ranbarthol y Bwrdd	Grwpiau Gweithredol Lleol ac Uned Busnes BDCGC	Rhaglen FfPAA Ranbarthol a'r broses ar gyfer lledaenu canlyniadau dysgu yn eu lle
4.3 Gwella proses yr Adolygiad Ymarfer Plant (AYP) a chryfhau cysylltiadau	• Datblygu a gweithredu protocol rhanbarthol ar gyfer Adolygiadau Ymarfer Plant i gefnogi canllawiau Llywodraeth Cymru sydd eisoes yn bodoli, gan gynnwys y rhyngwyneb gydag Adolygiadau am Ddynladdiadau Domestig	Is-grŵp AYP ac Uned Fusnes BDCGC	Protocol AYP Rhanbarthol wedi ei ddatblygu a'i gymeradwyo

â phrosesau eraill sydd wedi'u cysoni	<ul style="list-style-type: none"> Datblygu cyswllt uniongyrchol gyda phroses PRUDiC a sefydlu proses ar gyfer monitro gweithgarwch PRUDiC ar draws y rhanbarth i roi trosolwg cadarn i'r Bwrdd Gweithredol 		Cysondeb â'r broses PRUDiC wedi'i sefydlu
4.4 Gwella ymwybyddiaeth o swyddogaethau statudol y Bwrdd ymhlith ymarferwyr a gweithwyr proffesiynol	<ul style="list-style-type: none"> Ymgymryd ag ymarfer cwmpasu i nodi bod swyddogaethau diogelu'r Bwrdd yn cael eu cynnwys yn y rhaglen hyfforddiant ar ddiogelu ar draws y rhanbarth 	Is-grŵp Hyfforddiant	Yr ymarferiad cwmpasu wedi ei gwblhau ac unrhyw fylchau wedi eu nodi
4.5 Gwella ansawdd hyfforddiant diogelu rhanbarthol	<ul style="list-style-type: none"> Gweithio gyda'r Bwrdd Diogelu Annibynnol Cenedlaethol (BDAC) a Chyngor Gofal Cymru i sefydlu llinell sylfaen o ran hyfforddiant ac ymarfer diogelu 	Is-grŵp Hyfforddiant	Bydd gweithgarwch hyfforddiant rhanbarthol yn cael ei adlewyrchu yn Adroddiad Blynyddol y Bwrdd

5. Arweinyddiaeth Gref: Darparu arweinyddiaeth strategol ar draws y bartneriaeth mewn perthynas â diogelu

Y ffocws ar gyfer eleni:

- Cryfhau llywodraethu
- Adolygu a hunanasesu effeithiolrwydd y Bwrdd
- Gwella gweithio ar y cyd gyda byrddau partneriaeth rhanbarthol a chenedlaethol eraill

Beth rydym yn mynd i'w wneud?	Sut ydym yn mynd i'w wneud?	Pwy sy'n gyfrifol?	Sut byddwn yn mesur llwyddiant?
5.1 Cryfhau'r berthynas rhwng Grwpiau Gweithredol Lleol ar gyfer diogelu plant ac oedolion drwy gysoni trefniadau	<ul style="list-style-type: none"> • Grwpiau Gweithredol Lleol ar gyfer plant ac oedolion i gael eu cynnal ar yr un diwrnod ac yn yr un lleoliad ar draws y rhanbarth, gan ymgorffori adran drawsbynciol ar yr agenda i ystyried busnes diogelu lleol a materion perthnasol i blant ac oedolion 	Grwpiau Gweithredol Lleol	GGLI Plant ac Oedolion wedi eu cysoni gydag adran drawsbynciol ar waith ym mhob ardal
	<ul style="list-style-type: none"> • Gweithredu Cylch Gorchwyl rhanbarthol safonol ar gyfer GGLI plant ac oedolion i annog a datblygu dull rhanbarthol mwy cyson o fewn cyd-destun strwythur cyfarfodydd, aelodaeth ac agenda 		Cylch Gorchwyl Rhanbarthol wedi ei gymeradwyo a'i weithredu
5.2 Cryfhau goruchwyliaeth CYSUR ar gyflenwi lleol	<ul style="list-style-type: none"> • Pob ardal leol i ddatblygu eu cynllun busnes eu hunain a ddylai gyd-fynd â'r cynllun CYSUR rhanbarthol 	Grwpiau Gweithredol Lleol	Mae cynlluniau busnes ar waith ar gyfer pob GGLI
5.3 Sicrhau bod llinellau clir o gyfrifoldeb a llywodraethu ar gyfer y Bwrdd a'r holl Is-grwpiau	<ul style="list-style-type: none"> • Bydd Cylch Gorchwyl ar gyfer y Bwrdd Gweithredol a'r holl Is-grwpiau yn cael ei ddatblygu, ei adolygu a'i ddiweddarau, lle bo hynny'n briodol. 	Uned Fusnes BDCGC	Bydd yr holl gylchoedd gorchwyl yn cael eu hadolygu a'u cymeradwyo
	<ul style="list-style-type: none"> • Datblygu pecyn sefydlu ar gyfer aelodau newydd y Bwrdd a fydd yn egluro cyfrifoldebau ac atebolrwydd asiantaethau 		Pecyn sefydlu wedi ei ddatblygu a'i gymeradwyo

5.4 Adolygu sut mae'r Bwrdd yn cyflawni yn erbyn ei swyddogaethau statudol craidd	<ul style="list-style-type: none"> Comisiynu ymgynghorydd annibynnol i gynnal adolygiad o gynnydd y Bwrdd mewn perthynas ag argymhellion yr adolygiad yn 2015 	Bwrdd Gweithredol CYSUR	Adolygiad wedi ei gynnal a'r argymhellion wedi eu derbyn
5.5 Cryfhau gweithio mewn partneriaeth gyda chynlluniau partneriaeth eraill sy'n gweithio yn rhanbarthol, a fydd yn helpu i nodi blaenoriaethau strategol a rennir ac osgoi dyblygu diangen	<ul style="list-style-type: none"> Busnes Bwrdd Gweithredol Trais yn Erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (TEMCDTR) i'w gynnwys yn agenda drawsbynciol Bwrdd Gweithredol CYSUR. 	Uned Fusnes BDCGC	Busnes strategol TEMCDTR yn cael ei reoli o fewn agenda'r Bwrdd Gweithredol Diogelu
	<ul style="list-style-type: none"> Bydd llwybrau ar gyfer cyfathrebu yn y dyfodol rhwng partneriaethau rhanbarthol yn cael eu datblygu i nodi cyfleoedd ar gyfer gweithio ar y cyd lle bo hynny'n briodol. 		Llinellau cyfathrebu clir rhwng partneriaethau sefydledig
5.6 Gwella cyfathrebu rhwng Bwrdd CYSUR a'r Bwrdd Diogelu Annibynnol Cenedlaethol (BDAC)	<ul style="list-style-type: none"> Cynrychiolydd BDAC i fynychu adran drawsbynciol y Bwrdd Gweithredol yn rheolaidd a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i aelodau ar weithgaredd BDAC. 	Cynrychiolydd BDAC a Rheolwr BDCGC	Cynrychiolydd BDAC yn mynychu o leiaf ddau gyfarfod y flwyddyn
	<ul style="list-style-type: none"> Bydd cyfarfodydd rheolaidd yn cael eu trefnu rhwng cynrychiolydd BDAC a rheolwr y Bwrdd; i gynnwys Cadeiryddion CYSUR a CWMPAS ar ddau achlysur y flwyddyn. 		Cynnal cyfarfodydd rheolaidd

6. Cydymffurfiaeth y gwelir tystiolaeth ohoni: Sicrhau bod Byrddau Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru yn gallu dangos effeithiolrwydd o ran cyflawni yn erbyn eu swyddogaethau statudol

Y ffocws ar gyfer eleni:

- Gwell arolygiaeth a monitro ar gynlluniau gweithredu strategol
- Datblygiad parhaus ar bolisïau a gweithdrefnau rhanbarthol
- Rheoli risg

Beth rydym yn mynd i'w wneud?	Sut ydym yn mynd i'w wneud?	Pwy sy'n gyfrifol?	Sut byddwn yn mesur llwyddiant?
6.1 Goruchwyllo cadarn ar gynlluniau gweithredu rhanbarthol allweddol a chynnydd lleol yn cael ei fonitro'n rhanbarthol	<ul style="list-style-type: none"> • Cynlluniau Gweithredu CRhP a AYP Rhanbarthol i gael eu cynnwys fel eitemau sefydlog ar yr agenda ym mhob GGLI er mwyn i GGLI hunanasesu ar gynnydd yn erbyn camau gweithredu perthnasol 	Grwpiau Gweithredol Lleol	Hunan-asesiad o gynlluniau gweithredu rhanbarthol yn cael ei gyflawni mewn GGLI
	<ul style="list-style-type: none"> • Cadeiryddion GGLI i adrodd ar gynnydd lleol cynlluniau gweithredu rhanbarthol ar sail egwyddor eithrio fel rhan o adroddiad Cadeiryddion GGLI i Fwrdd Gweithredol CYSUR 		Y Bwrdd Gweithredol yn monitro cynnydd rhanbarthol ar gynlluniau gweithredu
6.2 Rhannu arfer da a datblygu polisïau a gweithdrefnau diogelu ar sail ranbarthol	<ul style="list-style-type: none"> • Adolygu polisïau a gweithdrefnau diogelu rhanbarthol a datblygu ymhellach unrhyw rai nad ydynt mwyach yn addas i'r pwrpas, wedi dyddio neu'n aneffeithiol 	Is-grŵp Polisïau a Gweithdrefnau	Polisïau a gweithdrefnau diogelu rhanbarthol cyfoes, defnyddiol ac effeithiol
	<ul style="list-style-type: none"> • Nodi arfer da mewn perthynas â pholisïau a gweithdrefnau diogelu lleol gyda'r bwriad o'u datblygu'n rhanbarthol 		
6.3 Mae risgiau posibl a nodwyd gan y Bwrdd yn cael eu rheoli, eu lleihau neu eu dileu	<ul style="list-style-type: none"> • Cofrestr Risg Bwrdd CYSUR i gael ei datblygu er mwyn nodi risgiau posibl a chamau lliniaru ar gyfer ardal busnes y Bwrdd 	Uned Fusnes BDCGC	Cofrestr Risg ar waith ac yn cael ei monitro gan holl aelodau
	<ul style="list-style-type: none"> • Sicrhau bod yr holl Is-grwpiau yn cyfrannu ac yn diweddarau'r Gofrestr Risg, lle y bo'n briodol 	Yr holl Is-grwpiau	Mae'r Gofrestr Risg yn eitem sefydlog ar agenda'r holl Is-grwpiau