Gwneud atgyfeiriad gwahardd at DBS: Canllaw i Gyflogwyr

Mae'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS) yn gyfrifol am reoli'r rhestrau o bobl sydd wedi'u gwahardd rhag cyflawni gweithgareddau a reoleiddir gyda phlant neu oedolion yng Nghymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon.

Mae gan sefydliadau sy'n cyflogi unigolion neu sydd â gwirfoddolwyr sy'n cyflawni gweithgareddau a reoleiddir gyda phlant neu oedolion ddyletswydd gyfreithiol i gyfeirio at DBS os bodlonir amodau penodol. Gelwir y sefydliadau hyn yn Ddarparwyr Gweithgareddau a Reoleiddir.

Mae gan Gyflenwyr Personél sy'n darparu unigolion i sefydliadau i gynnal gweithgaredd a reoleiddir ddyletswydd gyfreithiol hefyd i gyfeirio.

I gael rhagor o wybodaeth am weithgarwch rheoledig gyda phlant ac oedolion, gweler Taflenni Canllawiau DBS

Dyletswydd gyfreithiol i gyfeirio

Mae'r ddyletswydd i gyfeirio yn golygu bod gan Ddarparwyr Gweithgaredd a Reoleiddir a Chyflenwyr Personél rwymedigaeth gyfreithiol i hysbysu DBS o unrhyw unigolyn sydd wedi achosi niwed neu sy'n peri risg o niwed i grwpiau agored i niwed.

Mae'r ddyletswydd i gyfeirio yn bodoli os yw'r ddau amod canlynol wedi'u bodloni:

1. Mae'r unigolyn wedi cael ei dynnu o weithgaredd rheoledig gyda phlant neu oedolion. Gall hyn gynnwys diswyddo, adleoli, ymddeol, diswyddo, neu ymddiswyddo
2. Mae'r sefydliad yn credu bod yr unigolyn wedi cymryd rhan mewn ymddygiad perthnasol neu'n bodloni'r prawf niwed.

Os yw'r ddau amod hyn wedi'u bodloni, yna mae dyletswydd gyfreithiol ar eich sefydliad i roi gwybod i DBS am yr unigolyn ac am y risg y maent yn ei achosi neu wedi ei achosi.

Os nad yw'ch sefyllfa yn bodloni'r ddyletswydd gyfreithiol i gyfeirio, ond mae pryderon diogelu ynghylch yr unigolyn, yna gallwch wneud atgyfeiriad o hyd. Ceisiwch eich cyngor cyfreithiol eich hun wrth wneud hyn.

Dim ond os ydynt wedi gweithio mewn gweithgaredd a reoleiddir gyda phlant neu oedolion yn y gorffennol, yn gweithio ar hyn o bryd neu yn y dyfodol y gall y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd ystyried rhoi unigolyn ar restr waharddedig. Os na ellir sefydlu hyn drwy'r atgyfeiriad a'r ddogfennaeth ategol, yna bydd yr achos yn cael ei gau.

Mae'r ddyletswydd gyfreithiol i gyfeirio at DBS yn berthnasol i Ddarparwyr Gweithgareddau a Reoleiddir a Chyflenwyr Personél hyd yn oed pan fo atgyfeiriad wedi'i wneud at gorff fel tîm diogelu awdurdod lleol, LADO neu reoleiddiwr proffesiynol. Mae hyn yn berthnasol waeth a yw'r corff hwnnw wedi cyfeirio'r person at y DBS ai peidio.

Gall methu â chyfeirio at DBS pan fo dyletswydd i gyfeirio yn bodoli, heb gyfiawnhad rhesymol, arwain at ddedfryd o garchar neu ddirwy o hyd at £5,000.

Unwaith y bydd DBS wedi derbyn yr atgyfeiriad, byddant yn ystyried yr achos ac yn gwneud penderfyniad ar p'un ai i roi'r unigolyn ar un neu'r ddwy restr wahardd ai peidio. Mae DBS yn rheoli

ac yn cynnal dwy restr wahardd – plant ac oedolion. Ni chaniateir i'r rhai sydd ar y rhestr wahardd weithio mewn gweithgaredd a reoleiddir gyda'r gweithlu y maent wedi'u gwahardd ohono.

Rhannu gwybodaeth gyda'r DBS o dan Reoliad Diogelu Data Cyffredinol y DU (UK GDPR) / Deddf Diogelu Data 2018 (DPA 2018)

Y ddeddfwriaeth sy'n caniatáu i wahardd atgyfeiriadau gael eu gwneud o dan ddyletswydd i gyfeirio yw:

- Rheoliadau Deddf Diogelu Grwpiau Hyglwyf 2006 (Gwybodaeth Ragnodedig) 2008 *neu*
- Rheoliadau Diogelu Grwpiau Hyglwyf (Meini Prawf Rhagnodedig a Darpariaethau Amrywiol) (Gogledd Iwerddon) 2009

Pan fydd gan Ddarparwr Gweithgaredd a Reoleiddir neu Gyflenwr Personél ddyletswydd gyfreithiol i gyfeirio, mae'r wybodaeth sy'n ofynnol **wedi'i heithrio** rhag darpariaethau peidio â datgelu UK GDPR/DPA 2018, oherwydd bod angen y datgeliad yn ôl y gyfraith.

Mae'r ddeddfwriaeth yn darparu fframwaith ar gyfer rhannu'r wybodaeth yn gyfrifol. Felly, pan fo person neu sefydliad o dan ddyletswydd i gyfeirio, nid yw UK GDPR/DPA 2018 **yn atal** rhannu'r wybodaeth, a gellir rhoi'r wybodaeth yn gyfreithlon i'r DBS.

Gwneud atgyfeiriad gwahardd

Gellir gwneud atgyfeiriadau gwahardd ar-lein gan ddefnyddio Gwasanaeth Atgyfeirio Gwahardd DBS - Cyflwyno atgyfeiriad gwahardd ar-lein i DBS

Cael gwybod am y penderfyniad gwahardd

Ni fydd y sefydliad sy'n cyfeirio yn cael ei hysbysu o'r penderfyniad gwahardd, oni bai eu bod yn gallu profi buddiant cyfreithlon yn y person sydd wedi'i atgyfeirio.

Mae ceisiadau am fuddiant cyfreithlon yn cael eu defnyddio gan gyflogwyr, rheolwyr gwirfoddolwyr ac awdurdodau lleol sy'n gallu dangos bod angen gwybod e.e. eu bod yn awyddus i gyflogi unigolyn mewn gweithgaredd a reoleiddir gyda phlant a/neu oedolion; neu eu bod yn gwneud atgyfeiriad at DBS ac yn cadw diddordeb yn y person oherwydd eu bod yn dal i'w gyflogi; neu eu bod yn ymwybodol y gallai'r unigolyn fod mewn gweithgaredd a reoleiddir gyda phlant a/neu oedolion mewn cyflogaeth neu rôl wirfoddol arall ac ati a gall gymryd camau i'w hatal rhag cyflawni'r gwaith hwnnw.

Cymorth ac arweiniad pellach

Am ragor o wybodaeth, gweler canllaw Gwneud atgyfeiriadau gwahardd at DBS .

Os oes gennych unrhyw gwestiynau neu os hoffech unrhyw gymorth pellach, cysylltwch â'ch Cynghorydd Allgymorth Rhanbarthol DBS neu anfonwch e-bost atom yn dbsregionaloutreach@dbs.gov.uk